

Bokrecension i Skolledaren nr 4/07

## ”Kvinna-Chef-Ledare, handbok i professionellt kvinnligt ledarskap”

**Författare:** Kerstin Bohlin

**Förlag:** Kommunlitteratur

Är inte det en myt att vara ”kvinnlig ledare”? Vad slags behov finns det för oss kvinnliga chefer med en handbok i professionellt kvinnligt ledarskap, utöver den ledarskapsutbildning vi får tillsammans med våra manliga kollegor? Jag kände viss skepsis och hade förutfattade meningar innan jag började läsa denna bok. Men eftersom mäns och kvinnors olikheter och genusfrågorna alltid är fängslande var jag nyfiken på upplägget och innehållet – och fann en ytterst välskriven, tydlig och rak bok som är just vad den lovar, en handbok för kvinnliga chefer som vill leda strategiskt och professionellt.

Denna bok riktar sig till kvinnor som har eller är på väg mot att få en ledande befattning.

Målgruppen utgörs av både nyblivna och erfarna kvinnliga mellanchefer, men även män har stor behållning av att ta del av de strategier för t ex konflikthantering och kommunikation som författaren presenterar.

Kerstin Bohlin har arbetat som chef i 15 år i första hand inom offentlig sektor och lika länge som konsult inom ledarutveckling och chefsutbildning, seminarier och individuell coaching.

Hennes erfarenhet har förvandlats till insikter som känns gedigna och välgrundade. Boken är skriven med ett tydligt, pregnant språk där varje ord har sin plats. Det klara och tydliga resonemanget kan först te sig lättläst, men för att kunna ta till sig innehållet stannade jag ideligen upp för att reflektera kring innehållet.

Denna utmärkta bok är upplagd i 13 korta kapitel. De många mellanrubrikerna hade med fördel kunnat sammanställas i ett avlutande sökregister.

Enligt Bohlins definition på en bra ledare ska en chef känna sig själv, vara duglig, tydlig och synlig, ge återkoppling, sätta gränser och styra mot målen. Chefens uppgift är att tydliggöra sammanhang. Kvinnliga chefer är ofta mycket kompetenta och dugliga men ibland överambitiösa och ofta stränga mot sig själva, hävdar Bohlin, som också anser att den kvinnliga chefen inte bara kan nöja sig med att konstatera detta, utan måste medvetet arbeta med att utveckla sitt ledarskap och med att leda sig själv som chef för att kunna styra andra och en verksamhet mot målen.

Ledarskap är en pågående process som förutsätter konstruktivt och systematiskt funderande över den egna utvecklingen. En bra ledare vågar använda sig själv som instrument, ta risker och situationsanpassa sitt ledarskap.

Makten som ledarskapet för med sig innebär att man måste acceptera ensamheten och utsattheten – man kan omöjligt vara omtyckt av alla i alla lägen.

Kvinnliga och manliga chefer har olika fokus på chefsrollen, menar Bohlin. Kvinnor måste akta sig för moders- och väninnerollen och träna sig i att konkurrera, ibland vinna och ibland förlora, att gilla läget. Att lära sig att förstå männens och kvinnors olika förväntningar, behov och spelregler hjälper den kvinnliga chefen att agera professionellt och leda medarbetare av båda könen på bästa möjliga sätt. Män är enligt författaren ofta beroende av att visa ”sin Porsche”. Vad som är Porschen, symbolen för bekräftelse, skiljer sig åt. För att bli lyssnad på av en grupp män måste även den kvinnliga chefen ”visa Porschen” genom att tydligt visa vem som leder.

Att leda kvinnor och att leda män kräver olika strategier för t ex kommunikation. Kvinnor måste träna sig i att uttrycka sig mera rakt och direkt, kort och koncentrerat. Syftet är ju att tydligt få fram budskapet till motparten.

Det motstånd eller "glastak" som kvinnliga chefer kan känna kommer oftast från män i sidoposition enligt författaren.

Stödsystem är viktigt för att ledaren ska orka och kunna utvecklas. Med stödsystem menas att ta hand om sin arbets- och livssituation genom att till exempel ingå i nätverk, ha en mentor/coach, teknisk support, att kunna arbeta hemifrån eller att ha praktiskt stöd för familjens vardag. Allt detta skapar balans mellan familj och karriär, och borde vara angeläget även för manliga ledare. Sammanfattningsvis kan jag konstatera att nog finns det behov för en utmärkt handbok av detta välarbetade och verklighetsnära slag i professionellt ledarskap för oss kvinnliga chefer! Manliga läsare kan även de få aha-upplevelser och ord på sin väg i ledarskapet. Boken kan med fördel användas som stöd för egna tankar kring ledarskapsutvecklingen, och de handfasta råden som författaren förmedlar bygger på insikt och klokskap i lika delar.

*Eva-Stina Sundén, skolledare på Barn- och skolförvaltningen i Lund*